



BĄDŹ ZAWSZE NA BIEŻĄCO

**SZKOLENIE  
MOBBING I  
DYSKRYMINACJA  
ASPEKTY PSYCHOLOGICZNE,  
SPOŁECZNE I PRAWNE**

**Rodo.pl sp. z o. o sp. k.**



ul. Sianowska 4a, 60-431 Poznań



61 307 25 66



info@rodo.pl



# MOBBING

---

Czy wiesz, jakie działania mogą być uznane za mobbing lub dyskryminację? Czy zdajesz sobie sprawę, jak istotne jest wprowadzenie procedur antymobbingowych w Twojej organizacji? Przygotowaliśmy dla Ciebie specjalistyczne, które obejmuje psychologiczne, społeczne i prawne aspekty mobbingu i dyskryminacji. Nasze szkolenie dostarcza praktycznej wiedzy na temat rozpoznawania tych zjawisk, skutecznego im zapobiegania oraz reagowania na zgłoszenia.

## SZKOLENIE

---

1. Czym jest mobbing? Prawna definicja mobbingu w Polsce.
2. Mobbing w orzecznictwie Sądu Najwyższego.
3. Zasady ustalania zaistnienia mobbingu w organizacji.
  - Różnice pomiędzy dyskryminacją , molestowaniem a mobbingiem. Przykłady zachowań mobbingowych
  - Jak rozpoznać mobbing – Jak rozumieć pojęcia uporczywości i długotrwałości? Kiedy kontrola pracy staje się mobbingiem?
  - Co nie jest mobbingiem
  - Rola pracodawcy – prewencja, wewnętrzna procedura antymobbingowa.
4. Wewnętrzne postępowanie wyjaśniające.
  - Utworzenie kanału zgłoszeniowego.
  - Rozpatrywanie zgłoszeń a ochrona danych osobowych.
  - Powołanie Komisji wyjaśniającej – zadania i uprawnienia.
  - Działania naprawcze.
5. Skutki mobbingu dla organizacji – finansowe i pozafinansowe.
  - Szkada wizerunkowa – wewnętrzna i zewnętrzna.
  - Zadośćuczynienie za krzywdę.
  - Odpowiedzialność odszkodowawcza.
6. Mobbingowany pracownik
  - Prawa mobbingowanego pracownika
  - Jakie możliwości prawne dotyczące mobbingu ma osoba zatrudniona na innej podstawie niż stosunek pracy?
  - Jakie środki dowodowe może wykorzystać osoba, która jest ofiarą mobbingu?
  - Prawo do odszkodowania i jego wysokość
  - Kiedy za mobbing odpowiada pracodawca, a kiedy faktyczny sprawca mobbingu?
  - Krąg osób ponoszących odpowiedzialność wobec zaistnienia mobbingu w firmie
  - Zakaz działań odwetowych

**ZADBAJ O OCHRONĘ SWOICH PRACOWNIKÓW, ZDROWĄ  
ATMOSFERĘ PRACY ORAZ DOBRĄ REPUTACJĘ.**